Entreprise- communication

FORMATION 2021

Mobiliser son équipe autour d'un projet

AGRICULTURES & TERRITOIRES
CHAMBRE D'AGRICULTURE GIRONDE

N° stage ESE_008

Objectifs de la formation

Projet sélectionné par VIVEA pour une expérimentation de parcours formation avec accompagnement individuel

Acquérir méthode et outils pour déployer une démarche de motivation en lien avec la stratégie de l'entreprise. Favoriser l'implication du personnel ou membres actifs de l'entreprise dans un projet quel qu'il soit (diversification, passage en Bio, mise en place d'une démarche spécifique, réorganisation …)

DUREE : 2 jours (14h) **en collectif + 1 demi-journée individuelle** (18h au total)
HORAIRES : 9h00 - 12h30 & 13h30 - 17h00

DATE(S) : 18 et 23 novembre
LIEU(X) : selon inscriptions
La demi-journée individuelle réalisée à la propriété est validée avec le stagiaire

INTERVENANTE
Florence LAMOUREUX (Flam'Co), consultante et coach professionnelle en entreprise viti-vinicole

Responsable de stage
Béatrice HENOT, responsable Formation CA33

PUBLIC : Chefs d'exploitation
PREREQUIS : Aucun
EFFECTIF : 10 max

TARIF net TVA : 910 € (sans prise en charge)

Avec prise en charge VIVEA pour ses contributeurs
☒ **Totale** ☐ Partielle
Autre cas nous contacter

CONTACTS
Nathalie MELEDO, Assistante formation
Tél. : 05 56 79 64 11
formation@gironde.chambagri.fr

Béatrice HENOT, Responsable formation et Référente Handicap
(Si besoin d'une prise en compte spécifique)
Tél. : 05 56 79 64 11
b.henot@gironde.chambagri.fr

Méthodes et outils utilisés

Exposés, échanges, visionnage vidéo, jeux de rôle, ateliers de travail collectifs et individuels + accompagnement individuel Remise d'une synthèse du travail de séance d'accompagnement

Programme

L'entreprise et son fonctionnement
Organigramme, délégations, rôles et responsabilités, cadrage.
Organisation du travail :Les équipes, la polyvalence, la matrice RACI
L'autonomie : Les stades de l'autonomie et les besoins des équipiers
Exercice

Les bases de la communication interpersonnelle : Les cadres de références, communication verbale et non verbale.
Les styles de personnalités avec le modèle process com : les6 types de personnalités

Focus sur les différents styles de management : Les 4 styles principaux de management. Les profils PCM et les styles de Management
Savoir s'adapter aux situations et au niveau d'autonomie de ses collaborateurs
Etudes de situations, jeux de rôles

Comment présenter favorablement son projet et les enjeux pour l'entreprise
Comprendre les impacts d'un nouveau projet dans une entreprise : enjeux, gains, risques.
Identifier les freins associés
Atelier de travail sur son projet

Identifier les leviers de motivation dans son équipe
Modèle ICO de l'élément humain - Adapter son management à la situation
Construire une dynamique autour d'un projet et des valeurs d'entreprise
Exercice de mise en situation

Accompagnement individuel : Processus collaboratif entre stagiaire et intervenante afin de faire émerger des solutions et de co-construire le plan d'actions en lien avec le projet de l'entreprise. Exemple :préparation d'une réunion de présentation du projet, d'une journée de team building, …

Evaluation des résultats et Suivi de l'exécution

☒ Questions orales et/ou ☒ écrites (QCM)	☒ Mises en situation, exercices	☒ Feuille de présence
☐ QCM de validation de certificat	☒ Au cours d'un transfert des acquis	☒ Attestation de fin de formation et d'assiduité
☒ Fiche d'évaluation de la formation		☐(1) Bordereau de score ou attestation réglementée

(1)Permettant de faire la demande à la DRAAF de l'obtention ou du renouvellement du « Certiphyto »

Pour tous renseignements, inscriptions, merci de nous contacter au plus tard 15 jours avant le début du stage